

DIALOGABEND FÜR MENTORINNEN

„SYSTEMISCHE FRAGEN IM MENTORING“

Das Ziel systemischer Fragen ist, von GesprächspartnerInnen mehr über ihr Denken, Wollen und Fühlen zu erfahren und sie dadurch von ihrer Fixierung auf die eigene Sichtweise oder Verhaltensweise zu lösen.

Durch diese Fragetechniken lässt sich das Gegenüber eher auf andere Blickwinkel, Einstellungen und Werte ein und erkennt damit leichter Wechselwirkungen und komplexe Zusammenhänge.

„Wer fragt, der führt“ ist ein wichtiger Leitsatz, besser wirkt er noch im Zusammenhang mit Mitarbeiterführung in die andere Richtung: „Wer führt, der fragt.“

Führen als Kunst, zur richtigen Zeit solche Fragen zu stellen, die andere darin unterstützen, ihre Arbeit motiviert und eigenverantwortlich ausgestalten zu können.

REMOTE-WORKSHOP

per Zoom

AGENDA

- 15:45 Get Together
- 16:00 Erfahrungsaustausch zum Mentoring
- 16:45 Training verschiedene Formen systemischer Fragen anhand konkreter Beispiele im Mentoring
- 18:00 Veranstaltungsende

MODERATION

Dr. Daniela Jäkel-Wurzer