



20 Jahre



Cross Mentoring in Mainfranken

Start des Programms 2025/2026
im September 2025

MAINFRANKEN

Cross Mentoring

für eine starke Region

Mainfranken



WORUM GEHT'S?

Das Besondere am Cross Mentoring

MentorIn und Mentee sind in unterschiedlichen Unternehmen beschäftigt. Der Blick über den „Tellerrand“ ermöglicht völlig neue Sichtweisen und erweitert den Horizont über die eigenen Unternehmensgrenzen hinweg.

Der unternehmensübergreifende Austausch ermöglicht,

- Themen im eigenen Unternehmen aus einer anderen Perspektive zu betrachten
- Einblick in andere Unternehmenskulturen zu erhalten
- Sichtweisen und Herangehensweisen für neue Aufgabenfelder und Herausforderungen zu erweitern
- unterschiedliche Führungsmodelle kennen zu lernen

Lernen durch Netzwerk
und Erfahrung



Karriere und Chancengleichheit stärken

Qualifizierte Frauen und Männer werden in gleichem Maße in ihrer Führungsaufgabe sowie bei ihrer Karriereentwicklung unterstützt.



Regionales Wirtschaftsnetzwerk erweitern

Kompetente Führungskräfte vernetzen sich und tragen zur Weiterentwicklung der Region bei.



Interkulturelle Kompetenz fördern

Kommunikation über regionale und internationale Unternehmenskulturen erhöht die Fähigkeit zur interkulturellen Zusammenarbeit.

WER KANN TEILNEHMEN?



MentorInnen

= erfahrene Führungskräfte in verantwortungsvoller Position mit

- Motivation, eine jüngere Führungskraft (Mentee) bei ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen und eigene Erfahrungen weiterzugeben
- Offenheit, auch selbst durch die Mentees Neues zu lernen und Einblicke in die Strukturen eines anderen Unternehmens oder einer anderen Branche zu gewinnen
- Interesse, mit anderen MentorInnen aus der Region Kontakte zu knüpfen
- Bereitschaft, im Rahmen des Cross Mentorings die erforderliche Zeit zu investieren und an den gemeinsamen Veranstaltungen teilzunehmen

Mentees

= Führungskräfte oder Potentialträger in verantwortlicher Position, für die Personalentwicklungsziele im Unternehmen bestehen, mit

- Motivation und eigenem Antrieb, sich beruflich im Sinne des Unternehmens weiter zu entwickeln
- Erfahrungen mit Mitarbeiterführung oder verantwortungsvollem Projektmanagement
- Offenheit, mit MentorIn neue Perspektiven zu betrachten und aktuelle Herausforderungen zu besprechen
- Interesse, mit anderen Mentees aus der Region Kontakte zu knüpfen und Erfahrungen auszutauschen
- Bereitschaft, die für das Cross Mentoring erforderliche Zeit zu investieren und an den gemeinsamen Veranstaltungen teilzunehmen
- vorhandenen Kenntnissen über theoretische Grundlagen zu Führung, Teamprozessen, Kommunikation und Konfliktmanagement
- internationalem Hintergrund, die ein umfassendes Verständnis für die deutsche Arbeitswelt entwickeln möchten



Steuerungsgruppe

Die beteiligten Unternehmen benennen eine Kontaktperson für alle mit dem Cross Mentoring zusammenhängenden Fragen.

Die Mitglieder der Steuerungsgruppe nehmen an den entsprechenden Treffen teil.

Die Aufgaben der Steuerungsgruppe sind

- Koordination der unternehmensinternen Informationen
- Freigabe der Zusammenstellung (Matching) der Tandems
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung des Programms
- Mitwirkung an der Organisation der Veranstaltungen

Programmleitung

Die Leitung erbringt die für die Durchführung des Cross Mentoring Nürnberg erforderlichen Informations-, Koordinations- und Beratungsleistungen. Sie leitet das Gesamtprogramm und die einzelnen Veranstaltungen und fungiert als Ansprechpartnerin für alle Beteiligten.

Die Aufgaben der Leitung beinhalten:

- Beratung bei der Auswahl der Mentees und MentorInnen im Unternehmen
- Zusammenstellung/Matching der Mentoringtandems
- Erstellung und Bereitstellung aller erforderlichen Informations- und Arbeitsunterlagen (Profilbögen, Mentee-Leitfaden, MentorInnen-Handbuch, Workshop-Unterlagen, etc.)
- Bekanntmachung des Programms durch Öffentlichkeitsarbeit
- Gesamtorganisation aller Veranstaltungen
- Beratung der Tandems nach Bedarf
- Durchführung der Evaluationsmaßnahmen (Online-Befragung)

DAS PROGRAMM IM ÜBERBLICK

Vorläufiges Programm



September

Oktober bis Februar

März

April bis Juni

Juli

Mentoringgespräche

In monatlichen Gesprächen á ca. 2 Stunden geben MentorInnen ihre Erfahrungen an jüngere Fach- und Führungskräfte (Mentees) aus einem anderen Unternehmen weiter. Die Mentees bringen ihre aktuellen Ziele und Entwicklungsthemen aktiv in den Austausch ein.

FEEDBACK MENTOR:INNEN

Stefan Ickler, Vice President, Fränkische Industrial Pipes GmbH & Co. KG:

„Das Cross Mentoring ermöglicht Learning durch Best Practices, von Mentees oder MentorInnen, und gibt Anregungen zur Prozessoptimierung. Durch den Kontakt zu jungen Menschen ist man am Puls der jungen Generation und versteht eigene Mitarbeitende besser. Es hält jung 😊 Man lernt über den Tellerrand hinaus, auch branchenübergreifend. Total spannend!“

Dr. Astrid Geis, Head of Corporate Audit, Gebrüder Knauf AG:

„Beim Mentoring in der neu etablierten Gruppe für Unterfranken lerne ich spannende Firmen und ihre Führungskräfte aus einem Umkreis von 100 Kilometern näher kennenzulernen und profitiere von den vielfältigen Veranstaltungen zu relevanten Themen..“

Tobias Konrad, Leiter Organisationsentwicklung und Zentrale Services, Mediengruppe Oberfranken GmbH & Co. KG:

„Das Cross Mentoringprogramm ist eine tolle Gelegenheit, sich als Führungskraft in Herausforderungen und Problemstellungen anderer Führungskräfte hineinzusetzen und im Tandem gemeinsame Lösungen zu finden. verfestigt und bestätigt man auch seine eigene Rolle als Führungskraft! Weiterhin bietet das CM- Programm ein einmalig auserlesenes Netzwerk mit Führungskräften aus anderen interessanten fränkischen Unternehmen. Eine einmalige WIN-WIN-Situation, wo alle, ob Mentees oder MentorInnen davon profitieren können.“

Maria Heesen, Prozessmanagement und Organisationsentwicklung, Schaeffler Technologies:

„Das Cross-Mentoringprogramm bei Susanne Bohn ist eine enorme Bereicherung. Es schärft den Fokus und erweitert Horizonte. Nach gesammelten Berufserfahrungen, Routinen und auch täglich neuen Herausforderungen bietet das Programm viele wertvolle Chancen und Möglichkeiten: Das Kennenlernen anderer Unternehmen, Menschen, Betrachtungen, Herangehensweisen und vielem mehr. Diesen interdisziplinären Austausch sehe ich als große Bereicherung für mich persönlich ebenso wie für meinen beruflichen Alltag. Ich kann jedem Unternehmen, Vorgesetzten, Mitarbeitenden, etc. das Programm & jede Rolle darin nur ans Herz legen. Vielen Dank an das gesamte Team für diese großartige Leistung.“

Stefan Wittlinger, Leitung Marktgebiet Ober- /Unterfranken und Oberpfalz, TeamBank AG:

„Das Cross Mentoringprogramm bietet mir die Möglichkeit, mein Wissen und meine Erfahrungen weiterzugeben und somit aktiv zum Wachstum und zur Entwicklung anderer Personen beitragen zu können.“

FEEDBACK MENTEES

Nico Herbst, Teamleiter Operative Logistik BAU, FRÄNKISCHE Rohrwerke, Gebr. Kircher GmbH & Co. KG:

„Das Mentoring Programm hilft mir sehr viel im Alltag. Ein großer Vorteil ist, dass ich mich mit meinem Mentor gut über tägliche Probleme im Unternehmen austauschen kann. Mit den Mentees besprechen wir verschiedene Führungsthemen und erarbeiten gemeinsam gute Lösungen.“

Monika Ancel, Leiterin Group Strategy & Communication, ESN Technology Group GmbH

„Durch das Cross-Mentoring-Programm wurde mir bewusst, dass sich die Herausforderungen in verschiedenen Organisationen sehr stark ähneln und durch den Austausch mit den Mentees und meiner inspirierenden Mentorin konnte ich vielfältige Lösungsansätze für meine Themen gewinnen.“

*Marco Kraft, Teamleiter Disposition Versand,
Fränkische Industrial Pipes GmbH Co. KG*

„Im Austausch mit anderen Mentees werden aktuelle Probleme diskutiert und analysiert. Hier sind die Workshops sehr hilfreich und machen sehr viel Spaß. Ich schätze den Ausbau meines Netzwerks mit anderen Führungskräften. Die Vermittlung von Wissen und Erfahrungen meines Mentors sind in vielen Bereichen sehr hilfreich, ebenso der Blick über das eigene Unternehmen hinaus.“

*Lukas Albert, Bereichsleiter Energiewirtschaft,
Stadtwerk Haßfurt GmbH*

„Am Cross Mentoring schätze ich, meine Fragestellungen mit Hilfe von praktischen Beispielen und Erfahrungen des Mentors klären zu können. Er unterstützt mich, meine Ziele realistisch zu formulieren. Der beidseitig vertrauensvolle Austausch auf Augenhöhe ermöglicht mir, offen alles ansprechen zu können.“

*Lisa Kiesling, ERP Inhouse Consultant,
Fränkische Industrial Pipes GmbH & Co. KG:*

„Im Cross Mentoring hat mir der Austausch und das Networking mit den anderen externen Mentees häufig andere Blickwinkel aufgezeigt. Der Einblick in andere Unternehmen war für mich insofern spannend, als dass ich erfahren konnte, wie unterschiedlich Unternehmenskulturen und deren Umsetzung sein können. Der Austausch mit meiner Mentorin hat mich in meiner täglichen Arbeit weitergebracht, ebenso habe ich mich durch ihre Impulse beruflich, wie auch privat weiterentwickelt.“

FEEDBACK PERSONALENTWICKLUNG



Katharina Hoff, Leiterin Personal, FRÄNKISCHE Rohrwerke, Gebr. Kirchner GmbH & Co. KG:

„Als Teil unseres Potenzialprogramms haben wir uns auch für das Cross Mentoring entschieden, damit sich jede (Nachwuchs-)Führungskraft individuell weiterentwickeln kann. Aus dem Angebot an verschiedenen Workshops kann sich jeder das aussuchen, was er für sich braucht und dazu im 1:1-Austausch mit seinem Mentor noch gezielt Themen bearbeiten, die einen umtreiben. Die Teilnehmenden der letzten Jahre sind begeistert von dem Programm und dankbar, dass wir ihnen diese Möglichkeit gegeben haben.“

Anne-Laure Bigot, Geschäftsführerin Marketing und Vertrieb; Vorsitzende der Geschäftsführung, Paidi Möbel GmbH (bis 2024):

„Cross Mentoring lässt sich in 3 Worten zusammenfassen: Entwicklung, Inspiration und Networking. Das Programm bietet der nächsten Generation von Führungskräften die Möglichkeit, in einem "sicheren Raum" zu wachsen und sich zu entwickeln. Es ermöglicht den MentorInnen und Mentees, ihr Netzwerk zu erweitern und sich durch die Workshops und den großartigen Austausch mit den Teilnehmern gegenseitig zu inspirieren.“

Christine Bruchmann, Geschäftsführende Gesellschafterin, Fürst Unternehmensgruppe:

„Das Cross Mentoring ist eine wunderbare Gelegenheit für junge Führungskräfte, ihre Führungskompetenz sehr individuell zu stärken und sich besser auf neue Herausforderungen einzustellen. Es profitieren der Mentee, der Mentor und letztendlich das Unternehmen.“

Isabell Burghardt, Personalreferentin, ESN Technology Group GmbH:

„Das Cross-Mentoring Programm hat sich für unsere Mitarbeiter als echter Gewinn für ihr persönliches und berufliches Wachstum erwiesen. Vielen Dank für diese wertvolle Möglichkeit zur Weiterentwicklung und Vernetzung.“



Susanne Bohn

ist Inhaberin von susanne bohn Leadership Competence und Initiatorin des Cross Mentoring. Schwerpunkte ihrer Tätigkeit im Cross Mentoring sind die Zusammenstellung der Mentoringtandems und die individuelle Betreuung der Tandems im laufenden Mentoringjahr.



Dr. Ina Graf-Hoffmann

ist systemische Organisationsentwicklerin und Expertin für Change Management, Human Resources und Personalentwicklung. Schwerpunkt ihrer Tätigkeit ist die Arbeit mit Führungskräften und ihren Teams in Veränderungsprozessen. Sie verfügt über Führungserfahrung in globalen Technologiekonzernen.



Tara Majumdar

ist Expertin für internationale Business Kommunikation und Zusammenarbeit. Sie hat auf drei Kontinenten gelebt und mit internationalen Teams in Consulting, Marketing und Softwareentwicklung gearbeitet. Sie ist als Beraterin und Trainerin zur interkulturellen Zusammenarbeit tätig, insbesondere für dezentrale Teams und in Veränderungsprozessen.



Dominik Ritter

ist systemischer Organisations- und Personalentwickler sowie Change Management Experte. Seine Schwerpunkte sind die Begleitung von Führungskräften und Teams in Veränderungsprozessen. Mit handlungsorientierten Methoden qualifiziert er Führungskräfte, Veränderungsprozesse professionell zu strukturieren und mitarbeiterorientiert umzusetzen.



Meike Kremer

arbeitet seit vielen Jahren als Theaterpädagogin und Regisseurin, sie bietet Workshops und Coachings zu den Themen Teamarbeit, Führung, Sprache und Körpersprache. Gemeinsam mit dem Theater Mumpitz wurde sie mehrfach ausgezeichnet.

INFOS ZUR TEILNAHME

Kosten

Die Kosten für die Teilnahme am Cross Mentoring Programm 2025-26 betragen pro Mentee **€ 3.200,- (zzgl. MwSt.)**

Im Preis sind sämtliche Programmpunkte enthalten.

Die Veranstaltungen finden im Wechsel bei den teilnehmenden Unternehmen statt. Dabei besteht die Gelegenheit zur Firmenpräsentation.

Anmeldung

Wir bitten um Anmeldung zur Teilnahme am Cross Mentoring an crossmentoring@susannebohn.com

Termin der Auftaktveranstaltung

Die Auftaktveranstaltung des Cross Mentoring Programms 2025-26 findet im **September 2025** statt.

susanne bohn **Leadership Competence**

Susanne Bohn
Sonthofener Str. 14
D-90455 Nürnberg
Telefon: 0151 17808238

susanne.bohn@susannebohn.org
www.susannebohn.com